



Vorlage zur Selbst- und Fremdeinschätzung (Peer-to-Peer) der Diskussionsleitung

Thema:

Datum:

Einschätzung von (Name, Vorname):

für (Name, Vorname):

Diskussionsleitung zu
gelungen verbessern nicht
gelungen trifft
nicht zu

Gesprächsaufakt

Anmoderation: Begrüßung, Vorstellung Beteiligter

Einführung: Nennung Ziele und Thema, Kommunikationsregeln, Ablauf des Gesprächs, Gesprächsgestaltung

Gesprächsgestaltung

Themengestaltung: Fragen, Nachfragen, gezielt Aspekte ansprechen

Maßregelung: Zeit- und Regeleinhaltung durchsetzen

Aktivierung: alle einbeziehen, gezielt ansprechen

Zusammenfassung: Zwischenstand wiedergeben

Gesprächsende

Zusammenfassung: Ergebnisse, Stand

Schluss: offene Fragen, Schlusswort(e) formulieren oder erteilen

Kommunikation

Körpersprache

Aktives Zuhören

Sprachliche Korrektheit und Ausdruck

Ausdruck: klar und treffsicher, Wortschatz zur Strukturierung und Argumentation

Individueller Leistungsschwerpunkt (insofern vereinbart)

auf den Leistungsschwerpunkt geachtet, Grad der Erfüllung der Vereinbarung

Ausführlicher Kommentar:

Vorschlag für eine Note (in Notenpunkten):